

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Детская стоматологическая поликлиника № 22»
Министерства здравоохранения Хабаровского края
(КГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 22»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профсоюзного комитета



С.Е.Скирда

2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач КГБУЗ
«Детская стоматологическая
поликлиника № 22»



Л.Е.Васяева

2021 г.

Программа
«Нулевого травматизма»
на 2021-2022 годы в Краевом государственном бюджетном учреждении
здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника № 22»
Министерства здравоохранения Хабаровского края

Утверждено
приказом от 25.06.2021 г.
№ 200

г. Хабаровск, 2021 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» на 2021-2022 годы Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника № 22» Министерства здравоохранения Хабаровского края (далее - Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, планом мероприятий (дорожной картой) по внедрению принципов концепции «нулевого» травматизма в Хабаровском крае на 2021-2022 годы.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда, охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой деятельности.

II. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников, улучшение условий труда на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев во время производственного процесса.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и инструментов в процессе работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности в целом.

2.4. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: собственных, бюджетных и привлеченных средств, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

III. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев во время производственного процесса.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.

4.2. Ответственность руководителя и его заместителей, каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников и обучающихся в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками во время производственного процесса, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности в целом.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника и обучающегося на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников и обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Соблюдение установленного порядка прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также выдачи заключения медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего дальнейшей трудовой деятельности в образовательном учреждении.

5.1.12. Информирование работников и обучающихся о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и обучающихся.

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.15. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных

пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.16. Внедрение более совершенных технологий обучения, нового учебного оборудования, средств автоматизации и механизации учебно-производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.17. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организацией или трудового коллектива, внедрение административно-общественного контроля.

VI. Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм» на 2021-2022 годы

6.1. Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм» на 2021-2022 годы, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы. (Приложение 2).

6.2. Программа «нулевой травматизм» на 2021-2022 годы в Краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника № 22» Министерства здравоохранения Хабаровского края вступает в силу с даты его утверждения главным врачом поликлиники.

Составил:

Специалист по охране труда

Согласовано:

Юрист


_____ А.Л. Загибин


_____ А.А. Карпенко

Приложение 1
 УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач КГБУЗ
 «Краевой стоматологической поликлиника № 22»
 Л.Е.Васяева



2021 г

**Приложение к программе
 «Пулевой травматизм» на 2021-2022 годы
 Краевого государственного бюджетного учреждения «Детская стоматологическая поликлиника № 22»
 Министерства здравоохранения Хабаровского края**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
Раздел 1. Выявление опасностей и профессиональных рисков			
1.1.	Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка	постоянно	специалист по ОТ
1.2.	Проведение специальной оценки условий труда	июль-сентябрь 2021 г.	специалист по ОТ
1.3.	Разработка мероприятий, направленных на снижение уровня (устранение) опасностей и профессиональных рисков по результатам специальной оценки условий труда	после проведения спец оценки условий труда	специалист по ОТ
1.4.	Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.	ежегодно	специалист по персоналу, специалист по ОТ
1.5.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	март ежегодно	специалист по персоналу, специалист по

				ОТ
1.6	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	апрель 2022 г.		главный врач
1.7	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	март ежегодно		специалист по персоналу
1.8	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	март ежегодно		специалист по персоналу, специалист по ОТ
1.9	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	апрель ежегодно		специалист по персоналу
1.10	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	январь ежегодно		специалист по персоналу
1.11	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	январь ежегодно		специалист по персоналу
1.12	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	июнь ежегодно		специалист по персоналу
1.13	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	постоянно		старшие медицинские сестры
Раздел 2. Создание системы безопасности и гигиены труда				
2.1	Создание комиссии по охране труда	июнь 2021 г.		главный врач
2.2	Обеспечение работы комиссии по охране труда	июнь 2021 г.		главный врач
2.3	Оценка деятельности комиссии по охране труда	декабрь 2021 г.		главный врач
2.4	Разработка системы управления охраной труда	июнь 2021 г.		главный врач, специалист по ОТ

Раздел 3. Обеспечение безопасности и гигиены труда на рабочих местах			
3.1	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	постоянно	кастелянша, контрактный управляющий
3.2	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	постоянно	кастелянша
3.3	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	постоянно	старшие медицинские сестры
Раздел 4. Непрерывная подготовка работников по охране труда			
4.1	Проведение внеочередной проверки знаний по охране труда края в образовательных организациях края	по мере необходимости	специалист по ОТ
4.2	Обучение по охране труда руководителей и специалистов поликлиники в образовательных организациях	один раз в 3 года апрель 2024 г.	специалист по ОТ
4.3	Подготовка работодателем работников по охране труда	по мере необходимости	постоянно действующая комиссия по проверке знаний требований ОТ
4.4	Повышение уровня знаний работников края в области охраны труда	постоянно	специалист по ОТ
4.5	Проведение вводного инструктажа	при приеме на работу	специалист по ОТ
4.6	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	при приеме на работу	руководители структурных подразделений
4.7	Проведение стажировки	при приеме на работу	руководители структурных подразделений
4.8	Проведение повторного инструктажа	1 раз в полугодие	руководители

		(январь, июль)	структурных подразделений
4.9	Проведение внепланового инструктажа	по мере необходимости	руководители структурных подразделений
4.10	Проведение целевого инструктажа	по мере необходимости	руководители структурных подразделений
Раздел 5. Профилактические мероприятия и пропаганда охраны труда			
5.1	Профилактика здоровья работников организаций	постоянно	главный врач
5.2	Внедрение и распространение передового опыта в области охраны труда	постоянно	специалист по ОТ
5.3	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда	постоянно	специалист по ОТ
Раздел 6. Мониторинг			
6.1	Мониторинг реализации мероприятий по охране труда	постоянно	специалист по ОТ
6.2	Организация профсоюзного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	постоянно	уполномоченный представитель профсоюза

Специалист по охране труда

А.Л. Загибин

